bindungmachtschule
bindungskompetente Pädagogik

Beziehungskompetenz im Team

Wertschätzend Kommunizieren – gemeinsam handeln



Ein vertrauensvolles Miteinander stärkt nicht nur das Team, sondern wirkt sich auf die gesamte Schule aus. Wo Mitarbeitende sich gesehen, gehört und unterstützt fühlen, können Herausforderungen offener angesprochen, Konflikte konstruktiver gelöst und gemeinsame Entscheidungen besser getragen werden.

In dieser praxisnahen Weiterbildung setzen sich die Teilnehmenden damit auseinander, wie Kommunikation Beziehungen beeinflusst und was zu einer wertschätzenden, klaren und verbindenden Teamkultur beiträgt. Sie lernen die Grundlagen der Gewaltfreien Kommunikation nach Marshall B. Rosenberg kennen und wenden diese auf konkrete Situationen aus ihrem Berufsalltag an.

Inhalte

- Beziehungskompetenz und ihre Bedeutung für die Zusammenarbeit
- eigene Kommunikationsmuster erkennen und reflektieren
- Bewertungen, Vorwürfe und andere Kommunikationsbarrieren wahrnehmen
- die vier Schritte der Gewaltfreien Kommunikation
- Gefühle und Bedürfnisse erkennen und ausdrücken
- empathisch zuhören und unterschiedliche Sichtweisen verstehen
- eigene Anliegen klar und wertschätzend formulieren
- Bitten statt Forderungen aussprechen
- Kritik und Feedback konstruktiv geben und annehmen
- Spannungen und Konflikte frühzeitig ansprechen
- Konflikte im Team lösungsorientiert klären
- eine gemeinsame pädagogische Haltung entwickeln

Ziele und Nutzen

Die Teilnehmenden gewinnen mehr Sicherheit in anspruchsvollen Gesprächssituationen und erweitern ihre Möglichkeiten, auch bei unterschiedlichen Meinungen in Verbindung zu bleiben. Die Weiterbildung fördert gegenseitiges Verständnis, Vertrauen und Offenheit und unterstützt das Team dabei, eine wertschätzende Kommunikations- und Beziehungskultur zu entwickeln und im Schulalltag vorzuleben.

Davon profitieren nicht nur die Mitarbeitenden: Ein Team, das respektvoll und konstruktiv miteinander umgeht, vermittelt auch den Schüler Sicherheit, Orientierung und ein glaubwürdiges Vorbild für gelingende Zusammenarbeit.

Arbeitsweise

Die Weiterbildung verbindet fachliche Inputs mit persönlicher Reflexion, praktischen Übungen, Austausch im Team und der Bearbeitung konkreter Situationen aus dem Schulalltag.

Zeitlicher Rahmen

2 Tage (16h)